

חברות וחברי סגל יקרות ויקרים,

לקראת שנת הלימודים החדשה הבאה עלינו לטובה התחדשנו בשם ובמיתוג חדש. מעתה, 'ארגון סגל ההוראה האקדמי'. אנו לא סגל זוטא אלא הכוח והעתודה של האקדמיה.

כולנו סקרנים להבין איך הקורונה תשפיע ותעצב את חיינו האקדמיים בשנה הקרובה. אנא עקבו אחר העדכונים הרשמיים שמוציא משרד הרקטור, כמובן שאנו נמשיך להעביר ולהנגיש את המידע ישירות אליכם/. אנחנו במגע עם השירים עם ההנהלה בנושא - נעדכן גם בקרוב על הנקודות השונות הנוגעות להשפעת הקורונה על שנת הלימודים הקרובה ובמידת הצורך נערוך אספה בנושא. אנו זמינים כמו תמיד לשאלות ולפניות בנושא ובכל נושא.

חג שמח ושנה טובה, דורי גלבע, ד"ר אתי ותבל וחבריה/ות הועד

קיבלתם/ן הצעה למינוי לסמסטר הקרוב?

לקראת שנת הלימודים הבאה, כולנו חתמנו - או אמורים לחתום בקרוב - על הצעה למינוי (= "סיכום תנאי עבודה"), המפרטת את תנאי העסקתנו לסמסטר/שנה הקרובים. חשוב לדעת:

- ההצעה למינוי אמורה להישלח אליכם עד ה-15/9. אם טרם קיבלתם אותה, פנו למחלקה שלכם. אם העניין מתעכב - אנא כתבו לנו
- קיבלתם הצעה? אם אינכם בטוחים שהיא נכונה, כדאי להיוועץ בנו. **טעות עלולה לגרום להפסדים של אלפי ש"ח, ואנו בהחלט נתקלים בטעויות.** חשוב במיוחד לבדוק את מסלול ההעסקה שלכם ואת [היקף המשנה](#)

בתקופה זו, חלקנו גם נגלה שיש כוונה לסיים את העסקתנו, לצמצם את היקפה או להרע את תנאי העסקתנו בדרך אחרת, כגון דרישה לביצוע מטלות נוספות בלא תוספת שכר. במקרה כזה, אנחנו כאן כדי לסייע.

נסיים בבקשה קטנה: אם מוכרים לכם חברי סגל שיועסקו לראשונה בסמסטר הקרוב, אנא העבירו אליהם הודעה זו. אנא הזמינו אותם להצטרף לארגון הסגל, [ניתן לעשות זאת במילוי טופס חבר](#) ושליחתו ל zutar@post.bgu.ac.il

הנדון: סיכום תנאי עבודה לעמית הוראה

מר [REDACTED] הנכבד,

הריני לפנות אליך בהצעה לשמש כעמית הוראה א מיום 01/10/2016 עד 31/03/2017 בהיקף של 100.00% במחלקה [REDACTED] באוניברסיטת בן-גוריון בנגב.
תפקידך העיקריים: הוראה. שם הממונה הישיר: ראש מחלקה. יום המנוחה השבועי של העובד: שבת.
תשולם לך משכורת חודשית. גובה שכר יקבע על פי דרגתך, מעמדך ואחוז משרתך בהתאם להוראות ות"ת במסגרת תפקידך תדרש להוראה פרונטלית/הנחייה.
בנוסף, תכלול הוראת הקורס את כל הפעולות הנלוות לתפקיד הוראה באוניברסיטה, ובכלל זה, מבלי לפגוע בכלליות האמור: הכנת הקורס, קיום שעות קבלה סדירות, ייעוץ לתלמידים, בדיקת עבודות ותרגילים, הכנת שאלוני בחינה, טכנות בבחינות (מועד א', מועד ב' ומועדים נוספים במידה שייקבעו), בדיקת הבחינות, בדיקת ערעורים, רישום ציונים, העברת הציונים לידי מזכירות המחלקה הרלבנטית, תיאום והשתתפות בפגישות, ביטול זמן.
למען הסר ספק, מובהר שבמידה שתהא מניעה כלשהי לקיום מלא התחייבויותך במהלך תקופת הסמסטר, ובכלל זה בשל שבתה, תדרש להשלים את היקף השעות האמור של הוראה פרונטלית/הנחייה ואת הפעולות הנלוות כאמור לעיל, במועדים שייקבעו על ידי האוניברסיטה, ולא תהיה זכאי לתוספת שכר כלשהי בגין כך.

תנאים סוציאליים:

- קן פנסיה: חובה להצטרף לקן "פנסיה" עפ"י בחירה. אחוז הפרשת עובד: 6.5%. אחוז הפרשת מעביד: 15.33%. בכפוף להוראות ההסכם הארצי מיום 17.03.2012.
- במידה והקן מעוניין/ת לשמור על כיסוי ביטוחי בתקופות בהן אין לך מינוי עליך לפנות ישירות לקופת הפנסיה.
- קן השתלמות: ניתן להצטרף לקן השתלמות עפ"י בחירה. אחוז הפרשת עובד: 2.5%.
- אחוז הפרשת מעביד 7.5%. בכפוף להוראות ההסכם.
- (*) עובדת בהריון נדרשת לדווח על הריונה לא יאוחר מהחודש החמישי להריונה. אי דיווח עשוי לגרום מההגנה על זכויות העובדת על פי דין.
- (*) עובד במילואים נדרש להמציא אישור על תקופת שירותו במילואים. אי דיווח ימנע מהעובד קבלת תגמול מילואים.
- תנאי עבודתך הינם בהתאם לנהלי ותקנוני האוניברסיטה. התנאים הסוציאליים ותנאי עבודתך הנוספים מוסברים בדפי המידע המופצים על ידי היחידה ובאתר האינטרנט של האוניברסיטה בכתובת: <http://in.bgu.ac.il/hr/Documents/amit-info.pdf>
- ככל שיש בתנאים אלה כדי לסתור את האמור בנהלי/תקנוני האוניברסיטה, יגברו ההוראות שבנהלי/תקנוני האוניברסיטה.
- מסמך זה מהווה הודעה על תנאים בלבד ואינו מהווה כתב מינוי, תחילת עבודה מותנית בקבלת כתב מינוי מאת אגף משאבי אנוש. במקרה שלא יפתח הקורס, לא ישלח כתב מינוי.
- אין בנאמר בהודעה זו כדי לגרום מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

תלמידי/ות מחקר במדעי הטבע - מינוי שנתי קיבלתם/ן?

תלמידי תואר שני או שלישי בפקולטה למדעי הטבע, אמורים לקבל **מינוי לכל שנת תשפ"ב** ולא רק לסמסטר א. במינוי מופיע ממוצע היקפי המשרה בסמסטר א ובסמסטר ב. למרות זאת, נתקלנו במקרים בהם מחלקות בפקולטה למדעי הטבע מוציאות לתלמידי מחקר מינוי לחצי שנה בלבד. במקרה כזה, אנא פנו אלינו.

מועסקים/ות כבודק/ות עבודות או מבחנים?

חברי סגל המועסקים בבדיקת עבודות ו/או מבחנים מקבלים יחד עם הצעת המינוי **כתב תיאור מטלות מפורט**. בעזרתו, תוכלו להעריך טוב יותר כמה שעות עבודה יידרשו מכם ולבדוק האם **היקף המשרה** תואם לכך. אם היקף המשרה נמוך מהיקף העבודה בפועל, זכותכם לבקש תיקון. לא קיבלתם כתב תיאור מטלות? בקשו אותו מהמחלקה.

העסקה כמורה מן החוץ - שימו לב לסטטוס שלכם/ן

חברי סגל שאינם סטודנטים ואינם מועסקים במסלול המקביל ממלאים מדי שנה **טופס הצהרה**, הקובע האם יועסקו כעמיתי הוראה או כמורים מן החוץ (האם קיבלתם אותו?). שימו לב שאתם אמורים/ות להיות מועסקים/ות כעמיתי/ות הוראה, אלא אם כן אתם/ן: משתכרים/ות למעלה מ-175% מהשכר הממוצע במשק **לא מהוראה אקדמית** (מעל 18,429 ש"ח); חברי/ות סגל אקדמי בכיר במשרה מלאה במוסד אקדמי כלשהו; חברי/ות סגל מנהלי באוני' בן גוריון במשרה מלאה.

מורים/ות במסלול המקביל - ייתכן שאתם/ן אמורים/ות לעלות בדרגה

מורים במסלול המקביל המועסקים בדרגת **מורה עוזר ב**, מלמדים לפחות 3 שנים וקיבלו ציון של 4 ומעלה במשובי הסטודנטים - זכאים לעלות לדרגת **מורה משנה**. מינוי בדרגה זו מוסיף מאות ש"ח להכנסה החודשית. אם אתם עומדים בתנאים לעיל, וודאו שהמינוי החדש שלכם הוא אכן בדרגת מורה משנה. שימו לב: אם אתם עומדים בכל הקריטריונים פרט לציון 4 ומעלה במשובי הסטודנטים, ולא תמונו לדרגת מורה משנה - באפשרותכם לערער על ההחלטה. מוזמנים להיעזר בנו.

החזרי מס - הטבה חדשה לחברי/ות הסגל!

אנו שמחים לבשר לכם/ן שיצרנו שיתוף פעולה עם חברת טקסאון המאפשר לחברי/ות הסגל לבחון האם מגיע להם/ן החזרי מס על שנים קודמות מבלי לשלם אחוזים מופקעים לחברה במידה שאלו מצליחים לגלות שחייבים לכם/ן החזר. הדבר רלוונטי במיוחד לחברי/ות סגל שהועסקו או מועסקים במקום עבודה נוסף לצד ההעסקה שלהם באוניברסיטה. זכאות כזה יכולה להיות שווה מאות ואלפי שקלים בהחזר.

לפרטים מלאים - [היכנסו ללינק](#).

שלכם/ן, דורי גלבוע וד"ר אתי תבל