

תקנון ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בן-גוריון בנגב (ע"ר)

פרק א' - כללי

- 1) שם העמותה: ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בן-גוריון בנגב (להלן: "הארגון")
- 2) מען העמותה: ארגון הסגל האקדמי הזוטר, קריית האוניברסיטה ע"ש משפחת מרקוס, אוניברסיטת בן-גוריון בנגב, ת.ד. 653 באר-שבע 84105
- 3) מטרת: הארגון שם לעצמו מטרה לייצג את חבריו, כולם או חלקם, בפני גורמים באוניברסיטת בן-גוריון בנגב (להלן: "האוניברסיטה") ומחוצה לה בעניינים הבאים:
 - א. תנאי עבודה, לרבות משכורת, זכויות סוציאליות נלוות, לרבות שעות עבודה, חופשה, פנסיה, קרנות השתלמות, הליכי פיטורים ועוד כיוצא באלה.
 - ב. שיפור תנאי המלגאים וכללי הענקת המלגה.
 - ג. קידום האינטרסים האקדמיים והמקצועיים של חברי הארגון.
 - ד. חיזוק הזיקה שבין חברי הארגון לאוניברסיטה והגברת המחויבות האקדמית והכלכלית של האוניברסיטה כלפי חברי הארגון.
 - ה. שיתוף פעולה עם ארגוני סגל אקדמי ומוסדות להשכלה גבוהה בארץ ובחו"ל.
 - ו. קידום רווחת העובדים.
 - ז. קידום סולידריות עם ארגוני עובדים אחרים.
 - ח. כל מטרה חוקית נוספת שתהיה בזיקה למטרות דלעיל.
- 4) חברות בארגון ופקיעתה:
 - א. חבר בארגון (להלן: "חבר") יכול להיות כל מורה מן החוץ, עמית הוראה, עוזר הוראה, עוזר מחקר, אסיסטנט או מדריך, מלגאי, מורה או חוקר וכן כל עובד העוסק בהוראה ו/או במחקר באוניברסיטה שלא במסגרת סגל בכיר, לרבות תכניות חוץ תקציביות, מכינות, הכשרות מעשיות ולימודי תעודה.
 - ב. מועמד להיות חבר בארגון יגיש לועד בקשה, באמצעות טופס רישום כפי שיאושר מעת לעת על ידי הוועד, שתכלול, בין היתר, התחייבות בלשון זו: "אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בן גוריון בנגב. מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של הארגון".
 - ג. חברותו של חבר בארגון פוקעת:
 - i. אם החבר הודיע על ביטול חברותו בכתב;
 - ii. עם תום הסמסטר שלאחר סיום יחסי העבודה ו/או סיום לימודיו של החבר באוניברסיטה לפי המאוחר, ובלבד שאין בינו לבין האוניברסיטה הליכים משפטיים תלויים ועומדים בהם הארגון מעורב.
 - iii. עם קבלת החלטה באסיפה הכללית על הוצאת החבר מהארגון, ובלבד שניתנה לו הזדמנות להשמיע את טענותיו בפני האסיפה, לרבות בכתב אם נבצר ממנו להגיע לאסיפה.
 - iv. עם פטירת החבר. על אף האמור, הארגון יעשה כמיטב יכולתו להגן על זכויותיהם הסוציאליות של שארם ו/או תלויים של חבר הארגון שנפטר בתקופת חברותו בארגון.
- 5) דמי חבר:
 - א. חברי הארגון ישלמו מדי חודש בחודשו דמי חבר כפי שייקבעו מעת לעת על ידי האסיפה הכללית.

ב. כל חבר ארגון יהיה מחויב לשלם דמי חבר החל מהחודש העוקב לחודש בו הצטרף לארגון. תשלום דמי החבר יעשה על ידי ניכוי מהשכר ו/או המלגה ו/או בתשלום ישיר של העובד לארגון.

ג. פיגר חבר בתשלומי דמי חבר במשך 90 יום, ולא הסדיר את חובו לאחר קבלת פנייה בכתב מהארגון בתוך 30 יום, רשאית האסיפה הכללית להשעות את חברותו עד לתשלום חובו, לאחר מתן זכות הטיעון בפניה, לרבות בכתב אם נבצר ממנו להגיע לאסיפה.

פרק ב' – מוסדות

(6) מוסדות הארגון הם כדלקמן: האסיפה הכללית, ועד הארגון, ועדת ביקורת של הארגון. בשום פנים לא יהיה כשיר לכהונה במוסד ממוסדות הארגון, חבר ארגון, אשר מכהן במקביל בתפקיד ניהולי באוניברסיטה.

א. אסיפה כללית

(7) האסיפה הכללית היא המוסד העליון של הארגון. באסיפה הכללית רשאים להיות נוכחים כל חברי הארגון. החלטות האסיפה הכללית תחייבנה את הארגון, את מוסדותיו ואת חבריו.

(8) מועדי כינוס האסיפה הכללית:

א. הועד רשאי לכנס בכל עת אסיפה כללית, וחייב לכנס אסיפה כללית אם התקבלה לכך דרישה של ועדת הביקורת או דרישה בכתב של לפחות 50 מחברי הארגון או דרישה בכתב של לפחות עשירית מחברי הארגון, לפי הנמוך מביניהם. אסיפה כזו תכונס על ידי הועד לא יאוחר משלושה שבועות לאחר הגעתה של הפניה בנידון לידי הועד.

ב. אסיפה כללית דחופה תכונס במקרה של עניין בעל חשיבות ודחיפות מיוחדת. החלטה על כינוס של אסיפה כללית דחופה, תתקבל על ידי הועד ברוב של שני שלישים מהנוכחים בישיבת הועד, או על ידי דרישה בכתב של לפחות 150 מחברי הארגון או דרישה בכתב של לפחות 20% מהם, לפי הנמוך מביניהם. אין לדון באסיפה כללית דחופה בשינויים בתקנון, בהוצאה של חבר מן הארגון או הדחה של נושא תפקיד נבחר, בפירוק הארגון, או בשינוי דמי החבר.

ג. למרות האמור, הועד רשאי בהחלטה פה אחד של חבריו, לכנס אסיפה כללית דחופה על מנת לדון בהדחה של היו"ר ו/או סגנו.

(9) הודעה על קיום אסיפה כללית:

הודעה על אסיפה כללית תפורסם לפחות 10 ימים מראש, או לפחות 48 שעות מראש לאסיפה כללית דחופה, באמצעות דואר אלקטרוני לרשימת התפוצה של הארגון ובאתר האינטרנט שלו. בהודעה יפורטו מועד, מקום, וסדר היום של האסיפה.

(10) התנהלות האסיפה הכללית:

א. אסיפה כללית תנוהל ע"י יו"ר הארגון, בהיעדרו על ידי סגנו ובהיעדר שניהם על ידי מזכיר הועד או ממלא מקומו שייקבע על ידי הועד (להלן: יו"ר האסיפה), למעט אסיפה כללית בה מתקיימות בחירות כלליות או מיוחדות. אז תנוהל האסיפה ע"י אחד מבין שני חברי ועדת הבחירות, ובהיעדרם מי שימונה על ידם ויאושר על ידי הועד, ובלבד שלא מדובר בחבר ועד או יו"ר או סיו"ר מכהן, או מועמד לאחד התפקידים האמורים.

ב. אסיפה כללית תהיה חוקית אם ישתתפו בה לפחות 1/3 מחברי הארגון. לא נמצא במועד שנקבע מספר החברים הדרוש, תכונס כעבור רבע שעה באותו מקום אסיפה שנייה, שתהיה חוקית בכל מספר משתתפים.

- ג. החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב רגיל אלא אם כן צוין אחרת בתקנון. במקרה של שוויון קולות, תהא זכות הכרעה ליו"ר האסיפה, למעט בהצבעה על בחירת בעלי תפקיד בארגון.
- ד. הצבעות האסיפה הכללית יהיו גלויות, ויעשו בהרמת יד. זאת, אלא אם ביקש אחד או יותר מחברי האסיפה המשתתפים בה לקיים הצבעה סודית, שאז יובא אופן ביצוע ההצבעה עצמו להצבעה באותה אסיפה והדבר יוכרע ברוב קולות כאמור בסעיף ג לעיל.
- ה. האסיפה הכללית תנהל פרוטוקולים מאסיפותיה, שבהם ירשמו כל ההחלטות שתתקבלנה, ותמצית הדברים שנאמרו בה. פרוטוקולי האסיפה יפורסמו לחברי הארגון.

(11) האסיפה הכללית היא היחידה המוסמכת להדיח חבר ועד נבחר, יו"ר או סיו"ר מתפקידם, לאחר מתן זכות הטיעון בפניה, לרבות בכתב אם נבצר ממנו להופיע באסיפה.

ב. ועד הארגון

(12) תפקידי ועד הארגון: לתכנן, לתאם ולנהל פעולות להבטחת מטרות הארגון; להתוות את מדיניות הארגון בכל הנוגע ליישום מטרותיו; להרכיב ועדות משנה לטיפול בבעיות שונות; לגייס עובדים ונותני שירותים ולקבוע את תנאי שכרם; לפקח על מקבלי השכר בארגון, לרבות הנבחרים, ולוודא כי הם מוציאים לפועל את המדיניות והפעולות שנקבעו בוועד; להחליט על הפעלת אמצעים משפטיים ו/או מקצועיים ו/או ארגוניים בשם הארגון ו/או כנגד חבר בארגון בכפוף לקבוע בתקנון זה; לקבוע מסגרת תקציבית לפעולות שונות, לרבות הגדרת מספר השכירים ותפקידם, היקף משרתם והשכר שישולם להם. קבלת החלטות: (13)

- א. החלטות הועד תתקבלנה בישיבות ועד ברוב קולות רגיל.
- ב. הועד יהיה רשאי לקבוע נוהל פנימי לקבלת החלטות שלא במסגרת ישיבות ועד, ובלבד שיתאפשר מנגנון השגה על החלטות כאלה במסגרת ישיבות ועד.

(14) הרכב הועד:

- א. ועד הארגון ימנה עד 12 חברים שיבחרו ע"י חברי הארגון בבחירות כלליות, אלא אם שוויון קולות ו/או כללי שיריון מקומות יחייבו את הגדלתו כאמור בסעיף ז להלן.
- ב. בוועד יהיה מקום משוריין לנציג אחד מכל אחת מהיחידות האקדמיות הבאות:
- i. מדעי הרוח והחברה
 - ii. מדעי הטבע
 - iii. מדעי ההנדסה
 - iv. מדעי הבריאות
 - v. הפקולטה לניהול
 - vi. קמפוס אילת
- ג. בוועד יהיה מקום משוריין לנציג אחד מכל אחד מסוגי התקנים הבאים:
- i. עוזר הוראה
 - ii. אסיסטנט\מדריך

iii. עמית הוראה

iv. מורה מן החוץ

v. מסלול מקביל זוטר

- ד. ככל שתקני הסגל הזוטר ישתנו בהסכמים קיבוציים עליהם יחתום הארגון בעתיד, ישורייין בועד מקום לנציג מכל אחד מסוגי התקנים כפי שיוגדרו בהסכם העתידי.
- ה. בבחירות לועד, כל מועמד יוצג לצד היחידות האקדמיות וסוגי התקנים אליהם הוא שייך.
- ו. חברי הועד הנבחרים יהיו אלו שיזכו למירב הקולות, בכפוף לאיזוש המקומות המשוריינים האמורים לעיל.
- ז. בהיעדר מועמדים ליחידה אקדמית מסוימת ו/או לסוג תקן מסוים, יבחר חבר ועד אחר שזכה למירב הקולות מבין המועמדים הנותרים לאחר איזוש המקומות המשוריינים.
- ח. במקרה של שוויון קולות בבחירות בין מועמדים לועד, לרבות בין מועמדים לאיזוש המקומות המשוריינים, יוגדל מספר החברים בועד בהתאם.

(15) התפטר חבר ועד או נבצר ממנו דרך קבע למלא את תפקידו, ובשל כך פחת מספר חברי הועד אל מתחת ל-12 חברי ועד, יחליפו כחבר ועד המועמד הבא אחריו בבחירות שנערכו לאותו ועד, בכפוף לשמירה על כללי השיריון שלעיל. פחת מספר החברים אל מתחת ל-5 חברי ועד, יתקיימו בחירות לועד חדש בתוך 30 יום.

(16) מזכיר הועד:

- א. מינוי המזכיר:
בישיבת הועד שלאחר קיום הבחירות, יוכלו חברי ועד להציג מועמדותם לתפקיד מזכיר הועד. באותה ישיבה יקבע הועד נוהל פנימי לקיום בחירות לתפקיד זה, ובלבד שתינתן זכות הצבעה שווה לכל אחד מחברי הועד ולהם בלבד.
- ב. בישיבת הועד שלאחריה, יתקיימו בחירות בהתאם לנוהל האמור, בהן יבחר חבר ועד אחד להיות מזכיר הועד, מבין אלו שהגישו מועמדות.
- ג. תפקיד המזכיר:
המזכיר יתאם את מועדי ישיבות ההנהגה, יקבע את סדר יום הישיבות, וינהל את ישיבות ההנהגה בהן הוא נוכח. המזכיר יעודכן ע"י היו"ר, הסיו"ר, ועדת הביקורת ושאר השכירים בארגון בנוגע לתחומי אחריותם, וינהל רישום שוטף על כך בתדירות ובאופן שייקבע על ידי הועד. למזכיר שהוא גם חבר ועד, תהיה זכות הצבעה זהה לשאר חברי הועד.
- ד. לבקשת 1/3 מחברי ועד מכהנים, יובא לדיון בועד עניין המשך כהונתו של מזכיר הועד. הועד יהיה רשאי להחליט בהצבעה בדיון זה להותיר את המזכיר מכהן, להחליפו בחבר ועד אחר או להחליט על קיום בחירות חדשות לתפקיד.

(17) תשלום לחברי ועד:

בתום שנת כהונה, חבר ועד יקבל תשלום בעבור השתתפותו בישיבות ועד באותה שנה, בסכום שייקבע על ידי האסיפה הכללית, ובלבד שלא יעלה התעריפים הקבועים בחוק העמותות, התש"ם-1980 ובתקנות שהותקנו על פיו.

השתתף חבר ועד בחלק מישיבות הועד בשנה מסוימת, יקבל את החלק היחסי של התגמול השנתי.

(18) הדחת חבר ועד מתפקידו עקב חוסר נוכחות:

- א. חבר ועד שנעדר מתפקידו 4 ישיבות רצופות בלא להודיע על היעדרות מאף אחת מהן מראש, ייחשב כמי שהתפטר מתפקידו. התפטרותו תיכנס לתוקף בתוך 30 יום ממועד הישיבה הרביעית בה נעדר בלא הודעה.
- ב. על אף האמור בסעיף הקודם, רשאי חבר הועד לפעול לכנס אסיפה כללית ולבקש לאשר את המשך כהונתו כחבר ועד, חרף העדרויותיו.

ג. יו"ר הארגון וסגנו

- (19) יו"ר הארגון וסגנו ייבחרו בבחירות הכלליות בארגון.
- (20) כל חבר ארגון רשאי להגיש מועמדות לתפקיד יו"ר הארגון.
- (21) אין בהגשת מועמדות לתפקיד היו"ר כדי למנוע הגשת מועמדות גם לתפקיד חבר ועד.
- (22)
- א. היו"ר יהיה מי מבין המועמדים לתפקיד שזכה למירב הקולות. הסיו"ר יהיה מי שזכה למירב הקולות אחריו. במקרה של שוויון קולות, יבחר הועד את היו"ר ו/או הסיו"ר, ובמקרה של שוויון קולות בועד, ייערכו בחירות חדשות בין מועמדים אלה בלבד בהקדם האפשרי.
- ב. מיד לאחר הבחירות יוכלו היו"ר והסיו"ר הנבחרים להחליט על החלפת תפקידים ביניהם, בהסכמה הדדית. החלפה זו תיכנס לתוקף רק אם תאושר ע"י הועד בישיבתו הראשונה לאחר הבחירות.
- (23) נבחר מועמד לתפקיד יו"ר או סגנו וכן לתפקיד חבר ועד, יהיה חייב לוותר על אחד התפקידים, לפי שיקול דעתו המוחלט.
- (24) היו"ר יקבל שכר ותנאים סוציאליים כפי שייקבע על ידי האסיפה הכללית מעת לעת. החלטה על שכר ותנאים סוציאליים תיכנס לתוקף רק לאחר הבחירות שיערכו לאחר קבלת ההחלטה.
- (25) הסיו"ר יקבל שכר בגובה של 50% משכר היו"ר, והתנאים הסוציאליים בהתאמה.
- (26) התפטר יו"ר מתפקידו, הודח או נבצר ממנו דרך קבע למלא את תפקידו, ייכנס בנעליו הסיו"ר.
- (27) התפטר סיו"ר מתפקידו, הודח או נבצר ממנו דרך קבע למלא את תפקידו, ייכנסו בנעליו מי שזכה למירב הקולות אחריו בבחירות בהם נבחר.
- (28) בהיעדר אפשרות לאיזוש תפקיד היו"ר ו/או הסיו"ר, ימונה על ידי הועד חבר ארגון, לרבות חבר ועד ובלבד שאינו חבר ועדת ביקורת או חבר ועדת בחירות, כממלא מקום זמני לתפקידים אלו, בלא שכר, עד למועד קיום בחירות לתפקידים אלו (מועד שיקבע ע"י הועד) או עד מועד בחירות כלליות, לפי המוקדם.

תפקידי היו"ר וסגנו:

- (29) יו"ר הארגון בעזרת הסיו"ר, אחראי על ניהול שוטף של הארגון, לרבות פיקוח על שכירי הארגון ונותני שירותים; על הוצאה לפועל של החלטות הועד; על הצפת נושאים לסדר יום הועד הדורשים את טיפולו; על התנהלות מול בעלי התפקידים באוניברסיטה בכל הנוגע לסגל הזוטר, ובכלל זה על ניהול משא ומתן קיבוצי, פיקוח על יישום הסכמים קיבוציים ועוד כיוצא באלה.
- (30) בנוסף, היו"ר בעזרת סגנו, ידאג לניהול שוטף של ספרים ופנקסים, לרבות פנקס חברי הארגון, פרוטוקולים משיבות ועד ומישיבות האסיפה הכללית והחלטות, ספרי הנהלת חשבונות ועוד כיוצא באלה הנדרשים על פי דין ו/או לשם ניהול שוטף ותקין של הארגון וקידום מטרותיו. כל ספרי ופנקסי הארגון יהיו פתוחים לעיון כל חברי הארגון (פרט לתיקים אישיים של מקבלי שכר בארגון) ואלה יישמרו במשרד הארגון.

31) היו"ר יהיה רשאי להטיל על הסיו"ר תחומי אחריות ומטלות שונות, בהיקף סביר, בתיאום ובהסכמה. היו"ר והסיו"ר יעשו כל הנדרש על מנת לעבוד בשיתוף פעולה פורה. חילוקי דעות בין היו"ר לסיו"ר יובאו להכרעה בועד.

ד. סכסוכי עבודה, שביתות, הסכמים קיבוציים

32) החלטה על הכרזה או ביטול סכסוך עבודה, על יציאה לשביתה או עיצומים או הפסקתם, תתקבל בישיבת ועד שעל סדר יומה מופיע אחד או יותר מהנושאים האמורים, לגביהם (ולגביהם בלבד) תהיה ליו"ר ולסיו"ר זכות הצבעה השקולה לזכותו של חבר ועד.

33) החלטה כאמור לא תוכל להתקבל שלא במסגרת ישיבת ועד, אלא במקרים דחופים ויוצאי דופן, שאז ייערך משאל טלפוני בקרב כל חברי הועד, היו"ר והסיו"ר, ויהיה רוב של שני שלישים מהמצביעים להחלטה.

34) למרות האמור, החלטה על שביתה כללית מעל 48 שעות המקיפה יותר מפקולטה אחת, טעונה אישור של האסיפה הכללית.

ה. ועדת ביקורת

35) הרכב ועדת הביקורת:
ועדת הביקורת תמנה שני חברים שיבחרו ע"י חברי הארגון בבחירות הכלליות בארגון.

36) סמכויות ועדת הביקורת:

- א. לבקר את פעולות הועד ואת בעלי התפקיד בארגון.
- ב. לבקר את פעולות הארגון.
- ג. לעקוב אחר ביצוע החלטות האסיפה הכללית והועד.
- ד. לבדוק את ענייניו הכספיים של הארגון ואת פנקסי החשבונות שלו ולהביא לפני האספה הכללית את המלצותיה לעניין אישור הדין והחשבון הכספי.
- ה. לבדוק כל נושא אחר הקשור לפעילותה של העמותה.
- ו. להמליץ על פרשנות התקנון.
- ז. להפעיל סמכות אחרת המוקנית לה על פי דין.

37) חברי ועדת ביקורת רשאים להשתתף בישיבות ועד ולעניין בכל מסמך ממסמכי הארגון, לרבות תיקים אישיים של מקבלי שכר בארגון.

38) ועדת הביקורת של הארגון תגיש אחת לשנה לאישור האסיפה הכללית, את הדו"חות הכספיים שלה.

39) תשלום לחברי ועדת ביקורת:

חברי ועדת ביקורת יקבלו תשלום על נוכחות בישיבות כאילו היו חברי ועד, כאשר למניין הישיבות נספרות הן ישיבות ועדת הביקורת והן ישיבות ועד.

ו. בחירות למוסדות הארגון

40) בבחירות כלליות יבחרו חברי ועד הארגון, חברי ועדת ביקורת, יו"ר הארגון וסיו"ר הארגון.

41) מועד קיום בחירות כלליות:

א. בחירות כלליות רגילות יתקיימו אחת לשנת לימודים, בזמן קיום הלימודים לפי לוח השנה האקדמי של האוניברסיטה. מועד בחירות ייקבע על ידי הועד.

- ב. בחירות כלליות מיוחדות יתקיימו בשל אחד או יותר מהטעמים הבאים, ולא יאוחר משלושה חודשים לאחר שארע:
- i. האסיפה הכללית החליטה לקיים בחירות חדשות באסיפה שסעיף זה על סדר יומה. באותו מועד האסיפה הכללית תמנה ועד זמני מקרב חבריה שיכהן עד למועד הבחירות וכן תמנה ועדת בחירות. חברי הוועד המכהן יהיו רשאים להתמנות לחברי הוועד הזמני, אך לא לחברי ועדת הבחירות.
 - ii. ועד הארגון מונה פחות מחמישה חברים.
- (42) אופן קיום בחירות כלליות:
- א. לאחר קבלת ההחלטה על בחירות, הוועד ימנה שני חברי ועדת בחירות, שאינם מועסקים על ידי הארגון, ושאינם מועמדים לאף תפקיד בבחירות. בסעיף זה "חברים" – חברי ארגון בפועל או חברי ארגון שכיהנו בתפקיד נבחר בארגון בעבר או כשכירים בו.
 - ב. הבחירות ייערכו באסיפה הכללית, בבחירות בקלפי או בבחירות אלקטרוניות, בהתאם להחלטה של האסיפה הכללית.
 - ג. ועדת הבחירות תשלח הודעה לכל חברי הארגון, לפחות 30 יום מראש, על מועד הבחירות ואופן קיומן, ותזמין את חברי הארגון להגיש מועמדות לתפקידים השונים.
 - ד. ועדת הבחירות תפקח על הליך הבחירות, תוודא את קיומן התקין, ובסופן תודיע על התוצאות לחברי הארגון.
 - ה. מצא מי מחברי ועדת הבחירות ליקויים בהליך הבחירות, ידווח עליהם לוועדת הביקורת. מצאה ועדת הביקורת כי יש ממש בליקויים, תכנס אסיפה כללית שתהיה מוסמכת להודיע על ביטול הבחירות ועריכתן מחדש.

(43) נבחר חבר ארגון לתפקיד, ויחסי העבודה ו/או לימודיו הסתיימו בזמן כהונתו, ימשיך למלא את תפקידו עד לתום הכהונה, אלא אם החליטה האסיפה הכללית אחרת לאחר שנתנה הזדמנות להשמיע עמדתו, לרבות בכתב אם נבצר ממנו להגיע לאסיפה.

פרק ג' – כספים וזכויות חתימה

(44) מקורות ההכנסה של הארגון הם כדלקמן:

- א. דמי חבר ודמי טיפול מקצועי-ארגוני מחברי הארגון.
- ב. תרומות ומענקים אשר יתקבלו מפרטים, מגופים פרטיים וממוסדות.
- ג. מפעולות ואירועים.

(45) יעוד נכסי הארגון:

הכנסות הארגון, הקרנות והכספים שלרשותו ישמשו אך ורק לקידום מטרותיו.

(46) זכויות חתימה:

- א. היו"ר יהיה מוסמך לחתום על הסכם קיבוצי מטעם הארגון, לחתום על הכרזת סכסוך עבודה ועל הודעה בדבר שביתה, התכתבויות עם הנהלת האוניברסיטה, התכתבויות ועדכונים לחברי הארגון וכל כיוצא באלה, והכל בכפוף לקבלת החלטה מתאימה במוסדות הארגון. היו"ר רשאי להאציל סמכותו זו לסיו"ר. אין באמור כדי למנוע מהוועד לקבל החלטה למנות חבר/י ועד אחר/ים שיהיה/ו מוסמך/ים לחתום במקום ו/או בנוסף ליו"ר ולסיו"ר.

- ב. על הסכמים יחתמו על-פי החלטת הוועד מעת לעת יו"ר הארגון וסיו"ר הארגון בצירוף חותמת הארגון וחתמתם תחייב את הארגון בכל העניינים שאינם כספיים.
- ג. הוועד יסמיך את היו"ר ו/או הסיו"ר הארגון לחתום על הסכמים בעלי משמעות כספית, בעת הצורך, לפני כל התקשרות כזו של הארגון.
- ד. הוועד ימנה שלושה מבין חבריו להיות מורשי חתימה בארגון. על הוראות תשלום כגון: המחאות והעברות בנקאיות, יחתמו שניים מתוך שלושת מורשי החתימה.

פרק ד' – שונות

- (47) חבר ועד, יו"ר או סיו"ר, וכן מי משכירי הארגון, שפעל בזהירות ובאחריות במסגרת הגדרת תפקידו וסמכויותיו, יזכה להגנה משפטית מצד הארגון, בהתאם להחלטת ועד, עליה יהיה רשאי לערער בפני האסיפה הכללית.
- (48) שינוי בתקנון הארגון:
החלטה על תיקון ו/או תוספת (להלן שינוי) לתקנון הארגון תתקבל באסיפה הכללית ברוב של 2/3 מחברי הארגון אשר נכחו באסיפה שבה הובאה לדין ההצעה לשינוי התקנון, ובלבד שבסדר יום האסיפה נכלל שינוי התקנון ופורסמו הסעיפים שבהם מוצעים השינויים.
- (49) פרוק הארגון:
א. החלטה על פרוק הארגון תתקבל באסיפה הכללית, ובתנאי שיצביעו בעדה 90% מחברי הארגון המשתתפים באסיפה, שבה הובאה לדין ההצעה בדבר פרוק הארגון. זאת בתנאי, כי עם ההחלטה על פרוק הארגון תחליט האסיפה הכללית ברוב יחסי על השימוש בכספי הארגון וברכושו.
ב. בעת פרוק הארגון ייקבעו המועדים והנהלים לפירוק הארגון, ויקבע השימוש בנכסיו. בנכסים אלו ייעשה שימוש קרוב ככל האפשר לשימוש הנוכחי שלהם והם יועברו לידי עמותה אחרת בעלת מטרות דומות שהיא מוסד ציבורי, לפי סעיף 9ב' לפקודת מס הכנסה.
ג. על קיום אסיפה כללית שעל סדר יומה תונח החלטה כמפורט בסעיף קטן א' תינתן לכל חברי הארגון הודעה של 21 יום מראש לפחות.

חתימות חברי הוועד: