

ת.ז. : \_\_\_\_\_ היחידה האקדמית : \_\_\_\_\_

שלום רב,

1) הננו מתכבדים להודיעך בזה כי בכוונת האוניברסיטה להעסיקך, לתקופה שתחילתה בסמסטר \_\_\_\_\_ של שנה"ל \_\_\_\_\_ וסיומה בסמסטר \_\_\_\_\_ (כולל) של שנה"ל \_\_\_\_\_ (להלן - "תקופת ההתחייבות"). העסקתך תהא להוראה בקורסים הבאים:

1. \_\_\_\_\_, מספר קבוצות: \_\_\_\_\_; תדירות מופע הקורס (שנתי/דו שנתי): \_\_\_\_\_.
2. \_\_\_\_\_, מספר קבוצות: \_\_\_\_\_; תדירות מופע הקורס (שנתי/דו שנתי): \_\_\_\_\_.

בתקופת ההתחייבות, בכל שנת לימודים, יוצא לך כתב מינוי והוא יכלול פירוט תנאי העסקתך בהתאם למפורט בכתב ההתחייבות.

2) לקראת תום תקופת ההתחייבות, תימסר הודעה מהאוניברסיטה בדבר המשך העסקתך או אי העסקתך. הסתיימה תקופת ההתחייבות וביקשה היחידה האקדמית להמשיך להעסיקך, תעניק היחידה האקדמית כתב התחייבות נוסף לתקופה מוארכת של שלוש שנים, וכך הלאה (בכפוף להוראות מכתב יו"ר ור"ה בעניין בטחון תעסוקתי מיום 17.3.12) ובתנאי שתינתן מצידך התחייבות לבצע את העבודה באוניברסיטה בהתאם לכתב ההתחייבות לתקופה מוארכת כנ"ל.

3) לא יוצא כתב מינוי או כתב מינוי שניתן יבוטל, לפי העניין, בהתקיים אחד או יותר מהמקרים שלהלן:

- (א) ביטול הקורס/קבוצה בקוריקולום או אי קיומו;
- (ב) אי פתיחת קורס בגין מספר נמוך ממספר סף של תלמידים בהתאם להחלטת האוניברסיטה;
- (ג) הוחלט שחבר סגל אקדמי בכיר ילמד את הקורס לטווח של שנתיים לפחות;
- (ד) ירידה משמעותית באיכות ההוראה ו/או איכות הוראה נמוכה ובלבד שניתנה אזהרה לפני סיום ההתחייבות ואפשרות זמן מספיק לשיפור ההוראה;
- (ה) בעיות משמעת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה;
- (ו) מעבר ממסלול עמיתי ההוראה למסלול אחר;
- (ז) צמצום הנובע מאיחוד מופעים מרובים של קורס/תרגול (תינתן עדיפות לאי סיום המינוי לפי קריטריון וותק והתחייבות).
- (ח) הגעת לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.
- (ט) סגירת היחידה או התוכנית.

(י) מתן הקורס המופיע בכתב ההתחייבות אחת לשנתיים בלבד. במקרה שההפסקה הינה בשל סעיפים (ג), (ד), (ה), (ו), (ח) או (ט) לעיל, יפקע מכתבנו זה. במקרה של אי קיום קורס לפי סעיף (א), (ב) או (ז) לעיל, תינתן עדיפות לשיבוץ בהוראה באותו קורס במועד מאוחר יותר, בתקופת ההתחייבות, מבלי שיש בכך התחייבות למתן התחייבות לתקופה נוספת. היה וההפסקה הינה בשל סעיפים (א), (ב), (ג) או (ז) לעיל, נעשה מאמץ לשבצך בקורס חליפי. במקרה שההפסקה היא בשל סעיף (י) האוניברסיטה לא תדרש למסור לך הודעה על ביטול הקורס או אי קיומו ואי מסירת הודעה כאמור לא תהווה עילה לקבלת פיצוי כמשמעו בסעיף 7(ב) של מכתב "בטחון תעסוקתי" של יו"ר ור"ה מיום 17.3.12.

4) במקרה של אי עמידתך בקריטריונים של "עמית הוראה ב' ", יפקע תוקפו של מכתבנו זה ואנו נמשיך להעסיקך במינוי מתאים אחר עד תום כתב המינוי באותה שנת לימודים.

5) בכפוף לאמור לעיל, כל עוד מכתבנו זה הינו בתוקף, סמסטר בו לא תהיה העסקה באוניברסיטה בתקופת ההתחייבות, ייחשב כתקופת חופשה ללא תשלום.

אנו מאחלים לך הצלחה רבה בעבודתך.

רמ"ח, \_\_\_\_\_

אישור

האמור לעיל מוסכם עלי ואני אעמוד לרשותכם בהתאם בתקופת ההתחייבות.

שם פרטי	שם משפחה	מספר ת.ז.	תאריך	חתימה