

1. עמית שמרת – מתמטיקה- (לתפקיד יו"ר הארגון)

עובד כעמית הוראה במחלקה למתמטיקה מאז 2009. בעבר פעיל בארגון "כוח לעובדים" כמלווה של התארגנות עובדים ארצית. אם אבחר לתפקיד, ארצה להתמקד בהכנת הארגון למו"מ על ההסכם הקיבוצי בשנה הבאה, למשל באמצעות איסוף מידע על צרכיהן ורצונותיהן של קבוצות עובדים שונות, הגברת התיאום עם ארגוני הסגל באוניברסיטאות אחרות ועוד.

2. ראדה ארצי מדבדיק – סיעוד בפקולטה למדה"ב (לתפקידים יו"ר הארגון ולחברת ועד)

חברת סגל במסלול במקביל במחלקה לסייעוד משנת 2004. אחות מוסמכת במקצוע, בעלת התמחות קלינית בבריאות הנפש, בוגרת תואר ראשון ושני בסייעוד באוניברסיטת בן גוריון בנגב. עוסקת בהוראה פרונטלית וקלינית, כולל ריכוז קורסים. מעורבת בענייני הארגון בשנתיים האחרונות. מעוניינת מאוד לדאוג לעתיד הסגל הזוטר באוניברסיטה בכלל והמורים במסלול המקביל בפרט.

3. ענת לובזנס – כלכלה (לתפקידים: מזכ"ל, סגן מזכ"ל, יו"ר ועד, חברת ועד)

אני סטודנטית שנה שנייה לתואר שני במחלקה לכלכלה, כותבת תזה על שוק הנדל"ן בארץ. זו השנה השלישית שאני מועסקת באוניברסיטה כעוזרת הוראה במחלקה לכלכלה, מתרגלת קורסים שונים במחלקה. במהלך השנה האחרונה פעלתי כסמזכ"ל הארגון, ובתפקיד זה הייתי שותפה לפגישות, דיונים ומשאים ומתנים עם נציגי הנהלת האוניברסיטה. בנוסף, לקחתי חלק בפיתוח של מודלים במבנה השכר של הסגל האקדמי הזוטר, פעלתי לשמירה על קיום ההסכמים הקיבוציים ואכיפתם, תוך למידת הסכמי העבר ותחולתם. פגשתי רבים מכם, חברי הסגל, בין אם באופן פרטני, בשיחות מסדרון ובפגישות במשרד הארגון, ואם בפגישות כלל-מחלקתיות או פקולטיות. בשנה הקרובה, בעזרת הניסיון והידע שצברתי, אני רוצה להוביל את הארגון בתהליכים של בניית תשתית חזקה יותר ויציבה יותר של מבנה ארגוני, שימור ידע, וקשר עם הנהלת האוניברסיטה וארגוני עובדים דומים.

בתוך כך, ארצה לחזק ולהעמיק את שיתוף הפעולה בין ארגון הסגל לבין ארגון כוח-לעובדים, מתוך השקפה כי קשר זה הינו חיוני ליציבות הארגון, המשך צמיחתו ולטובתנו כציבור העובדים הגדול ביותר באוניברסיטה. אני מאמינה שחיזוק הקשר בין חברי הארגון, ובינם לבין הנהגת הארגון תקדם ותיטיב את תנאי העסקה ויחסי העבודה באוניברסיטה שלנו, וכן באוניברסיטאות ככלל. ביחור בי כדי להמשיך בדרך הזו, בה פעלתי במשך כל השנה שחלפה. תימכו בחיזוק הארגון ובהפיכת האוניברסיטה למקום עבודה טוב יותר – לכולנו!

4. ארז יפרח- מכינות/מדעי הבריאות (לתפקיד חבר ועד)

מרצה למתמטיקה במכינות, מתרגל במחלקה לניהול מערכות בריאות. חבר ועד משנת 2010.

5. ברק חרמש- הפקולטה לרפואה (לתפקיד חבר ועד)

מתרגל פיסיקה ומתמטיקה לרפואנים. אני מאמין בכך שבשביל שעבודה תתבצע על הצד הטוב ביותר, העוסקים בה צריכים להרגיש שהם מתוגמלים כראוי. הדבר נכון במיוחד בתחומי ההוראה השונים. מורים מתוסכלים במערכת החינוך יוצרים תלמידים שמתוסכלים מרמת ההוראה. אשמח להצטרף השנה למאבק החשוב לשיפור תנאי העסקה של חברי לסגל הזוטר באוניברסיטה, ובהחלט אשמח להצטרף למאבק כנגד המהלך של האוניברסיטה להגדיל את מספר תיקני ה"מורים לא אקדמיים", "או" מרצים מן החוץ "שלא מקבלים קביעות ותנאים על אף שהם כבר מועסקים שנים באותו מקום.

6. גבע ארואס- מחלקה לפיסיקה (לתפקיד חבר ועד)**7. דורון גל- פקולטה לרפואה (לתפקיד חבר ועד)**

חבר ועד ארגון הסגל האקדמי הזוטר בשנת הלימודים תשע"ג

8. ד"ר דורי גולד- מדעי הרוח והחברה ובאקדמיה לטיס (לתפקיד חברת ועד)

I started teaching an Archeology course at BGU, Eilat in the Spring of 2008. Then I moved to Beer Sheva and began teaching English in the EFL department. Two years ago I also taught a graduate level Archeology course. I would like to do what I can to make BGU Administration fairer in their treatment of non-tenured teachers. In the Spring of 2011, I had a full course load of 4 classes. But in the Fall of 2011, with only a 3-day notice, my course load was cut in half. Since the BGU semester begins in October, I could not find work in the Ministry of Education, which began in September. With only a 72-hour warning, my salary was suddenly cut in half. I had to sign up at Welfare. Two years later, with again a full course load, I am still paying off debts. Last week I was informed that in the Spring 2014, I will only get a 50% course load again. I am a single mother of two young boys with no close family in this country. I have no back-up support system. I love to teach at BGU and the pilots at Hatzetim, but the stress each semester of wondering if I will have enough money to pay rent and buy food is enormous. I would like to be part of the union in order to help the administration see what they are doing to their teachers and hopefully get some concessions and job security.

9. ד"ר זיאד חמודה – מכינות (לתפקיד חבר ועד)

ד"ר לפיזיקה בוגר המחלקה לפיזיקה באוניברסיטת בן גוריון. מרצה לפיזיקה במכינות..

10. לירז יפה- המחלקה לפוליטיקה וממשל (לתפקיד חברת ועד)

התחלתי השנה את לימודי התואר השני במחלקה לפוליטיקה וממשל ואני משמשת כמתרגלת במחלקה כבר שנה שניה. כיהנתי במשך שנתיים במועצת אגודת הסטודנטים באוניברסיטה. אני רואה את ההשתתפות הפעילה בוועד הסגל הזוטר כמסלול ישיר לפעילותי באוניברסיטה עד כה. חשוב לי לקחת חלק במסגרת אשר תומכת ונלחמת עבור החברים בה ואני מאמינה כי אוכל לתרום כחברת וועד הן מבחינה רעיונית והן מבחינה פרקטית.

11. איגור דרייר- לימודים בין תחומיים. (לתפקיד חבר ועד)

מלמד צרפתית באוניברסיטה משנת 2001. יש לי תואר שלישי מהאוניברסיטה. אני שייך למסלול מקביל משנת 2009. אני חושב שלהיות בוועד זה חלק חשוב כדי לקדם את הזכויות שלנו. אם לא אנחנו אז מי בכלל?

12. ניצן אידלמן – הנדסת חומרים (לתפקיד חבר ועד)

13. סטפני לרר ביתן – מדעי הרוח (לתפקיד חברת ועד)

אני חברת ועד במהלך השנתיים האחרונות. אני מועסקת באוניברסיטה במשך 20 שנה אחרונות.

14. נטע שטינברג- מדעי המחשב (לתפקיד חברת ועד)

15. סיון שגיא – הנדסת חומרים (לתפקיד חברת ועד)

16. קרן ממון נאור- מחלקה לסייעוד במדעי הבריאות (לתפקיד חברת ועד)

בת 35, נשואה+2, מתגוררת בב"ש. הנני חברת וועד הסגל הזוטר מזה כ- 3 שנים במחלקה לסייעוד הפקולטה למדעי הבריאות בבן גוריון. הריני מעוניינת להגיש את מועמדותי לתפקיד חברת ועד בארגון וזאת על מנת לנסות ולהניע תהליכים חשובים על מנת לקדם את מעמדם של עובדי המסלול המקביל במחלקה לסייעוד. חברי המסלול וביניהם אנוכי אינם זוכים להערכה ולהתייחסות הולמת על פועלם ומאמצם והריני עומדת איתנה לנסות לפעול ולהביא לשינוי במהות תפקידם של עובדי מסלול זה ובתנאי העסקתם ושכרם.

17. רותם קופפר – פיזיקה (לתפקיד חבר ועד)

משמש כחבר ועד ארגון הסגל האקדמי הזוטר משנת הלימודים תשע"ג

18. דרור נחמוב - פקולטה כלכלה/פוליטיקה וממשל (לתפקיד חבר ועד)

סטודנט לתואר שני במחלקה לכלכלה ולתואר שני במחלקה לפוליטיקה וממשל וזו השנה השלישית שאני חבר בסגל הזוטר כמתרגל באוניברסיטה ובמכללות. אני מאמין שמקום עבודה הוא לא רק מקום אליו אנחנו הולכים על מנת להרוויח כסף, אלא מקום זמן שהם חלק מהותי מהחיים שלנו – גם לאחר שעות העבודה. אני מאמין גם שלכבוד הדדי ולשקיפות יש חלק חשוב ביחסי העבודה בין חברי הסגל הזוטר לבין הנהלת האוניברסיטה. חשוב לי לנסות ולהביא למצב בו הדבר בא לידי ביטוי בהתנהלות, בניסוח וביישום של ההסכמים הנחתמים בינינו לבין הנהלת האוניברסיטה. אני מבקש להיבחר לוועד על מנת שאוכל להשפיע על דרך ההתנהלות הכללית של הנהלת האוניברסיטה מול ארגון הסגל הזוטר וחבריו מתוך הבנה ששיתוף פעולה לאורך טווח משרת טוב יותר את כל הצדדים.

19. אלון כפרי – הנדסת חומרים (לתפקיד חבר ועד)

20. חגי דרורי- מדעי המחשב (לתפקידים חבר ועד וועדת ביקורת)

שאיפתי לחזק את הזיכרון הארגוני ולקדם את הקשר עם חברי הארגון.

21. מירי ארביב- הפקולטה לניהול (לתפקיד ועדת ביקורת בלבד)

תושבת הנגב ופועלת לפיתוחו. דוקטורנטית לניהול ולמנהל ומדיניות ציבורית. מנהלת את התכנית לפיתוח כלכלי-חברתי בנגב ובאילת במחלקה לניהול. אני מעוניינת לתרום לפעילות הסגל הזוטר באוניברסיטה במספר ערוצים: שיפור ההידברות בין הארגון להנהלת האוניברסיטה, קידום רישות מקצועי, שיפור סל השירותים לחברי הארגון ועוד.