

שאלות ותשובות

1. למה צריך את זה?

כבר כמה שנים שהארגון מנסה להביא לפתרון הבעיות של הארגון – חוסר יציבות והכשרה, התחלפות העובדים והועד בתדירות גבוהה ועוד. לכן, הוקמה עמותה לפני שנתיים ולפני כשנה נשכר מנהל אדמיניסטרטיבי לניהולה. עם זאת, ראינו שהצעדים הללו אינם מספקים את המסגרת הארגונית והגב האיגוד-מקצועי שנדרשים כדי לבסס יחסי עבודה טובים ומיטיבים. אנו רואים במהלך זה חלק חשוב בתהליך ההתבגרות הארגונית שלנו.

2. למה לנו לשתף פעולה עם ארגון עובדים כללי?

אנו זקוקים לעוצמה איגוד מקצועית, ידע וניסיון במשא ומתן ומשפט העבודה הקיבוצי, אסטרטגיה ותקשורת- כדי לעמוד על זכויות חברי הסגל בתקופה של קיצוצים בתקציבי ההשכלה הגבוהה ומול הנהלה שנעה בין התעלמות מפניות הועד לניהול משא ומתן דווקני וקשוח. כארגון שרבים מחבריו עוסקים ומתחלפים תדירות – אנו זקוקים לגיבוי בגיוס והכשרה של הנהגה עקבית ואפקטיבית.

3. למה כוח לעובדים?

כוח לעובדים ארגון עובדים הוא ארגון עובדים כללי וצעיר המנהל אסטרטגיה איגוד מקצועית אפקטיבית בעשרות מקומות עבודה ברחבי הארץ ומטפל בלמעלה מ-14,000 עובדים. הארגון השיג מאות מיליוני שקלים לתקצוב הסכמי שכר ושיפור בתנאים של החלק חבריו העובדים במערכות בתקצוב ציבורי, והישגים דומים בשוק הפרטי.

4. מה הם מבינים בהשכלה גבוהה?

כוח לעובדים מייצג כבר היום למעלה מאלפיים מורים בהשכלה הגבוהה ומתפקד כארגון יציג באוניברסיטה הפתוחה בה נחתם הסכם קיבוצי תקדימי המבטיח לחברי האוניברסיטה הגדולה בישראל רצף תעסוקתי ותוספות שכר ממוצעות של 23%, במכללה האקדמית תל אביב יפו, מכללת שנקר, מכון שכטר ללימודי יהדות ועוד. הארגון התנהל והשיג הישגים מול אוניברסיטאות ומכללות, המל"ג וות"ת.

5. כמה זה עולה לנו?

במסגרת הסכם שיתוף הפעולה נקבל מכוח לעובדים ליווי משפטי, איגוד מקצועי, ייעוץ ארגוני, תכנון אסטרטגי ופעילות תקשורת ויחסי ציבור – כולם תמורת 15,000 ₪ (עלות שהוצאנו עד היום לייצוג המשפטי לבדו).